

# Anforderungsprofil

<b>Fachbereich:</b> FB I - Innere Dienste und Bürgerservice	<b>Stand:</b> 06.02.2020
<b>Bezeichnung der Stelle:</b> Klimaschutzmanager (m/w/d)	
<input checked="" type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit mit ..... Wochenstunden Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet	
<b>Bewertung:</b>  Entgeltgruppe (TVöD-VKA): 11	

## A. Aufgabenbeschreibung

- Erstellung und Umsetzung eines integrierten Klimaschutzkonzepts
- Formulieren und überprüfen von Klimaschutzzielen
- Erarbeitung von Konzepten zur Einsparung von Energie sowie zur klimafreundlichen Mobilität
- Erstellung und Überwachung von Zeit- und Finanzierungsplänen sowie Akquise von Fördermitteln zur Umsetzung von Klimaschutzprojekten
- Netzwerkarbeit mit internen und externen Akteuren (z.B. Gremien, Bürger/innen und Institutionen)
- Öffentlichkeitsarbeit sowie Durchführung und Moderation von Informationsveranstaltungen und Workshops
- Berichterstattung und Kommunikation mit der Verwaltung und den politischen Gremien
- Verwaltungsinterne Information und fachbereichsübergreifende Unterstützung bei klimarelevanten Fragestellungen

## B. Formale Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom oder Master) im Bereich der Umwelt- oder Ingenieurwissenschaften mit Schwerpunkt Energie, Klimaschutz, Umwelt oder Nachhaltigkeit bzw. eine vergleichbare Qualifikation

C. Anforderungen	Gewichtung *)				
	1	2	3	4	5
<b>1. Fachkompetenzen</b>					
- Erfahrung in der Steuerung und Koordination von Projekten - Berufserfahrung in dem Bereich Klimaschutz ist wünschenswert				X	
- Verwaltungserfahrung sowie Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den politischen Gremien sind wünschenswert		X			
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office)			X		
<b>2. Überfachliche Kompetenzen:</b>					
<b>a. Intellektuelle / Kognitive Kompetenz</b>					
<b>Organisation/Planung</b> (Prioritäten, systematisch-zielorientiertes Arbeiten, Zeit- und/oder Projektmanagement)				X	
<b>Analysevermögen</b> (Gliedern in Teilprobleme, Denken in Abläufen/Strukturen, Logik, Systematik)			X		
<b>Vernetztes Denken</b> (komplexe Zusammenhänge begreifen, Abstraktionsvermögen)				X	
<b>b. Persönliche Kompetenzen</b>					
<b>Leistungsmotivation/Eigeninitiative</b> (Eigeninitiative, Dynamik, Power, Leistungswille)				X	
<b>Flexibilität</b> (Offenheit für Neues, Lernflexibilität, Veränderungsbereitschaft)			X		
<b>Eigenverantwortung/Selbständige Arbeitsweise</b> (Selbständig handeln, für eigene Fehler die Verantwortung übernehmen)				X	
<b>c. Sozialkompetenzen = Interaktion mit anderen</b>					
<b>Konfliktfähigkeit</b> (Geben/Nehmen von Kritik, Konflikte erkennen, klären, deeskalieren, lösen)				X	
<b>Kommunikationskompetenz</b> (informieren, zuhören, Kontakt-/Beziehungsaufbau, Sprache/Ausdruck)				X	
<b>Moderationskompetenz</b> (Fähigkeit, Moderationssituationen zu planen, durchzuführen und zu steuern)			X		
<b>Kooperationsfähigkeit</b> (Teamfähigkeit/-orientierung, Integrationsfähigkeit, Feedback geben)				X	

Sonstige Kompetenzen/Anforderungen:

- Aufgrund von Außendiensttätigkeiten ist der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse 3 bzw. B zwingend erforderlich
- Bereitschaft zur Teilnahme an Abend- und Wochenendterminen
- souveränes Auftreten